



Synthèse du séminaire Emploi / Formation

Dans la continuité des séminaires proposés par le pôle emploi formation qualification, une nouvelle journée s'est tenue le 27 mai dernier. Ce fut l'occasion de vous présenter des actions mises en place en matière d'emploi et de formation.

L'objectif in fine étant également d'identifier les besoins sur ces thématiques et d'y répondre en mutualisant les moyens.

Aussi la journée fut consacrée le matin à la thématique de la formation et l'après-midi à l'emploi.

LA FORMATION

Sur la formation la première partie fut consacrée à la présentation de l'étude juridique sur la fiscalité et la comptabilité des organismes de formation lancée en 2010. Bien que l'étude ne soit pas encore finalisée, cette présentation a permis d'aborder les droits et obligations des organismes de formation sur le plan comptable et fiscale en fonction de leur structuration juridique.

Le reste de la matinée fut l'occasion de recenser vos différents besoins, notamment en matière d'actions de formation, d'outils de gestion de la formation, d'information...

Ensemble, nous avons pu identifier 15 actions que nous avons regroupées par thématique.

Ces actions devront faire l'objet d'une priorisation et certaines pourront aboutir à la mise en place de groupe de travail avec les fédérations.

→ **Informer**

○ ***La mise en place d'une session d'information sur le décret des OPCA.***

Suite à la promulgation de la loi du 24 novembre 2009 relative à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie, un décret a été publié modifiant notamment les modalités de financement des OPCA.

○ ***La mise en place de sessions d'information*** régulières sur des thématiques transversales en lien avec le champ de la formation dans le sport et pouvant intéressés les fédérations.

○ ***Une session d'information régulière sur les OPCA.***

Ces sessions d'information pourraient être notamment animées par un des OPCA de la branche sport : modalités de financement, critère de prise en charge...

○ **Une session d'information sur l'orientation prise par la branche professionnelle sur un catalogue de formation** de la branche. Un rapprochement avec le CoSMoS permettrait au CNOSF d'avoir éventuellement un rôle intermédiaire afin de dialoguer sur les orientations de la branche.

→ **Former**

○ **La mise en place de formations sur le développement durable.**

Cette formation est en cours de réflexion avec la délégation « Sport et territoire » en charge de cette thématique au sein du CNOSF. Il est prévu un déploiement de ces formations pour 2012.

○ **La mise en place d'une action collective** ou d'une action catalogue

Les thématiques suivantes ont été identifiées :

- Bilan pédagogique et financier
- Droits et obligations des OF

Ces actions de formation seront mises en place en collaboration avec Centre-Inffo, pour un déploiement fin du second semestre 2011 ou début 2012.

○ **La mise en place d'une session de formation** sur « Accès des femmes aux responsabilités ».

→ **Créer et mutualiser des outils**

○ **La création d'une base « contacts des référents formation fédéraux ».**

Afin de faciliter les échanges entre fédérations. Cette base de contact pourrait être mise en place via le site Internet de l'IFoMoS (nouvelle version).

○ **La création d'une base de données des formations dispensées dans les CROS-CDOS-CTOS.**

Afin de communiquer les formations territoriales mises en œuvre notamment via le site Internet de l'IFoMoS. L'objectif de cette action est de permettre aux fédérations d'avoir une meilleure lisibilité de l'offre de formation dans les territoires et de mieux orienter les fédérations, leurs ligues et comités vers les formations dispensées sur chacun des territoires.

○ **Le développement de l'outil : FOAD. Notamment**

La mise en place d'un groupe de travail sur cette thématique avec les fédérations intéressées par ce sujet pourrait permettre d'analyser l'existant et d'aboutir à une action.

○ **Le lancement d'une réflexion sur les outils de gestion de la formation.**

Recenser les outils existants au sein des fédérations, développés en interne ou en externe. Établir un bilan de ce recensement : points forts, points faibles, écueils à éviter... L'objectif est d'aider les fédérations dans le choix d'un prestataire ou dans la création d'un outil.

→ **Initier des études ou des pistes de réflexion**

○ **Le lancement d'une étude sur la question de l'apprentissage.**

L'apprentissage est actuellement en cours de réforme, et devrait faire l'objet d'une nouvelle loi d'ici peu. Il pourrait être proposé : un séminaire d'information (fin 2011/début 2012) permettant notamment de présenter ce qui se fait en matière d'apprentissage dans le secteur du sport. A la suite de ce séminaire, une étude pourrait être lancée sur les enjeux de l'apprentissage et l'impact dans le secteur sportif.

○ ***Une étude sur la structuration de l'offre de formation dans les fédérations.***

Articulation entre les brevets fédéraux et les diplômes d'État et comment cette politique de formation est mise en œuvre. Cette étude permettrait d'analyser les politiques de formation des fédérations, et de mettre en avant les différents « modèles » de fonctionnement possible.

○ ***Une étude sur l'évolution des profils et de l'emploi dans les structures sportives.***

Dans l'objectif d'agir au plus proche des besoins.

○ ***Des éclairages sur le dispositif de la VAE.*** Notamment en lien avec la nouvelle architecture des certifications professionnelles.

LA PROFESSIONNALISATION

Dans la continuité de ce qui avait émergé lors de la première réunion du 22 juin, le pôle Emploi/formation/Qualification s'est attaché à répondre à 2 besoins fondamentaux :

- Le renforcement des collaborations entre les réseaux
- La connaissance des principaux acteurs de l'accompagnement.

Johann CAUET, directeur Adjoint de la délégation Sport et Territoire du CNOSF et Arnaud SAUROIS, référent territorial et directeur du CROS Poitou-Charentes, ont d'une part, présenté le réseau des référents territoriaux du CNOSF et d'autre part son rôle et ses missions au service des fédérations.

→ **Présentation de Johann CAUET :** *La commission territoriale et le réseau des référents territoriaux du CNOSF.*

→ **Présentation d'Arnaud SAUROIS :** *L'accompagnement de la filière Tennis de table de Poitou-Charentes par le CROS.*

Aussi, dans cette même logique de rapprochement des réseaux, nous avons souhaité revenir sur l'outil du calcul du coût d'un emploi, réalisé en collaboration avec le CoSMoS et le CROS PC. Cet outil internet, hébergé sur les sites du CNAR Sport, du CoSMoS et des CROS, CDOS et CTOS qui le souhaitent, constitue un premier élément d'interface/jonction entre les fédérations et leurs structures déconcentrées et le Mouvement Olympique en matière d'accompagnement à l'emploi.

→ **Site internet du CNAR Sport :** *Outil calcul du coût de l'emploi.*

Dans un second temps, les acteurs territoriaux de l'accompagnement dont le Dispositif Local d'Accompagnement ont été présentés afin de permettre une meilleure connaissance de ces dispositifs et ainsi les rendre plus lisible au regard des services rendus aux associations sportives.

→ **Présentation CNAR Sport :** *Les acteurs de l'accompagnement.*

Enfin, le témoignage de Jean-Louis DESNOUES, président du CROS Centre sur l'accompagnement d'une dizaine de ligues régionales a permis de mettre en évidence l'importance et la plus value des collaborations et d'une approche concertée entre le mouvement sportif et le dispositif DLA pour le soutien aux fédérations et la structuration du secteur.

→ **Présentation de JL DESNOUES :** *L'accompagnement de 9 ligues régionales en région Centre.*

Les perspectives lors des prochaines rencontres seront de revenir sur l'ensemble des besoins exprimés, notamment par du développement d'outils adaptés, de l'échange autour du financement des emplois et des politiques publiques en matière de professionnalisation...