



LES ASSOCIATIONS FACE  
A LA CONJONCTURE

2<sup>ème</sup> édition – juin 2012

Sous la direction de  
Cécile BAZIN, Roger SUE et Jacques MALET

## L'ESSENTIEL

Ce suivi semestriel est important en temps de crise. Il a été construit avec notre comité d'experts, de manière à observer comment les Français décident de créer de nouvelles associations, comment évolue l'emploi associatif, et comment fluctue le moral des responsables associatifs.

Après la publication de janvier 2012, première édition de ce suivi de conjoncture qui servira de référence quant à la méthodologie mise en œuvre, cette deuxième édition montre les tendances dans une actualité particulièrement dense.

⇒ Le nombre des créations d'associations reste orienté à la baisse, montrant un certain repli sur soi des Français, et une moindre volonté de construire de nouveaux projets en commun.

⇒ L'emploi associatif s'est stabilisé depuis deux trimestres (4<sup>ème</sup> trimestre 2011 et 1<sup>er</sup> trimestre 2012), excepté dans l'aide à domicile (-0,4%) et la culture (-2,3%). De même les régions Midi-Pyrénées (-0,4%), Bourgogne (-0,3%) et Haute Normandie (-0,3%) ont souffert plus que les autres.

⇒ L'enquête menée entre le 10 et le 31 mai 2012, auprès de 985 responsables associatifs, représentatifs de tous les secteurs d'activité et des différentes tailles d'associations, livre les résultats suivants :

- Globalement, les dirigeants considèrent que leur situation financière est convenable dans une proportion de 60%, mais que la ressource humaine bénévole n'est satisfaisante que dans une proportion de 40%. Néanmoins, ils font face, trouvent des solutions et s'adaptent, et 68% d'entre eux estiment que la situation générale de leur association est plutôt bonne.
- En creux, cela signifie que plus de 30% des associations souffrent aujourd'hui, ce qui interpelle fortement : surtout si l'on considère que 11% des responsables se disent en véritable détresse, ce qui correspond à environ 90.000 associations en France.
- Les responsables des associations employeurs sont beaucoup moins nombreux à se dire satisfaits de la situation financière vécue depuis décembre : ils sont en effet à peine plus de 40% dans les associations employant plus de cinq salariés, contre 65% dans les associations non employeurs. Ces derniers sont en revanche beaucoup plus préoccupés par les difficultés concernant le bénévolat.
- La ressource humaine bénévole est le premier souci des responsables et il se renforce de 4 points (44% contre 40%) depuis la fin de l'année 2011. Il s'agit ici du nombre et de la disponibilité des bénévoles, de leur renouvellement, et aussi de la motivation et de l'investissement des dirigeants.
- Pour demain, seulement 39% des responsables d'associations employeurs et 53% des responsables d'associations non employeurs se disent confiants quant à la situation de leur association. Et pourtant, fidèles à cette volonté observée tout au long de nos enquêtes, et de plus en plus conscients du rôle qu'ils jouent dans une société en difficulté, ils sont 60% à envisager de nouveaux projets ou une extension de l'activité de leur association.

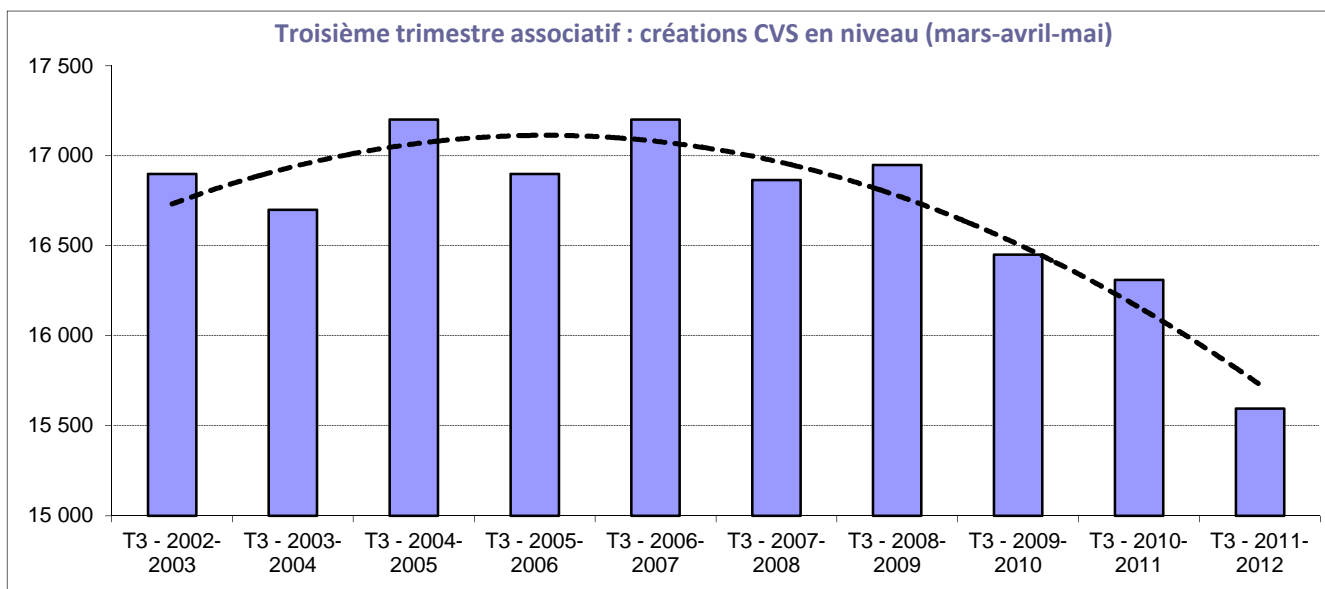
CETTE ETUDE A ETE REALISEE AVEC LA PARTICIPATION DE :

**PIERRE BLEIN, PATRICK BONNEAU, THIBAUT BORDEAUX, ALAIN DETOLLE, PASCAL DREYER, MARIE DUROS, MARC FOURDRIGNIER, PATRICK LAVAURE, NOËL TADJINE, DOMINIQUE THIERRY, DANIEL VAILLEAU ET ANDRE VERCHERE.**

## I – REGARD TRIMESTRIEL SUR LES CREATIONS

Rappelons d'abord que pour éviter tout biais – déjà largement démontré dans nos études antérieures pour les années civiles - et pour bien suivre la vie associative, nous observons les créations d'associations selon l'année qui va du début septembre à la fin août de l'année suivante. Après une année record en 2008-2009, la chute du nombre de créations avait été forte en 2009-2010 (moins 5,6%) et en 2010-2011 (moins 3,3%). Ces deux années consécutives de retrait ont traduit la morosité ambiante, plus propice au repli sur soi qu'à l'ouverture vers les autres pour s'associer et agir ensemble.

Un suivi trimestriel, corrigé des variations saisonnières, selon la méthode classique utilisée par notre équipe statistique, permet une observation très fine. Le graphique suivant présente l'évolution, sur 10 ans, des 3<sup>èmes</sup> trimestres de chaque année, corrigée des variations saisonnières. La courbe de tendance est significative.



Source : Services du Journal Officiel – Traitement Recherches & Solidarités. Lecture : Chaque troisième trimestre de la décennie est présenté, après correction des variations saisonnières. Le 3<sup>ème</sup> trimestre 2011-2012 présente une baisse de 4,4% par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2010-2011, c'est-à-dire en glissement annuel.

Si le premier trimestre 2011-2012 (septembre – octobre - novembre) avait présenté une certaine stabilisation par rapport au premier trimestre 2010-2011, le deuxième trimestre (décembre – janvier – février) présentait une baisse en glissement annuel de 4%, et le troisième trimestre (mars – avril – mai) accuse dans le graphique un retrait de 4,4%, par rapport au troisième trimestre 2010-2011.

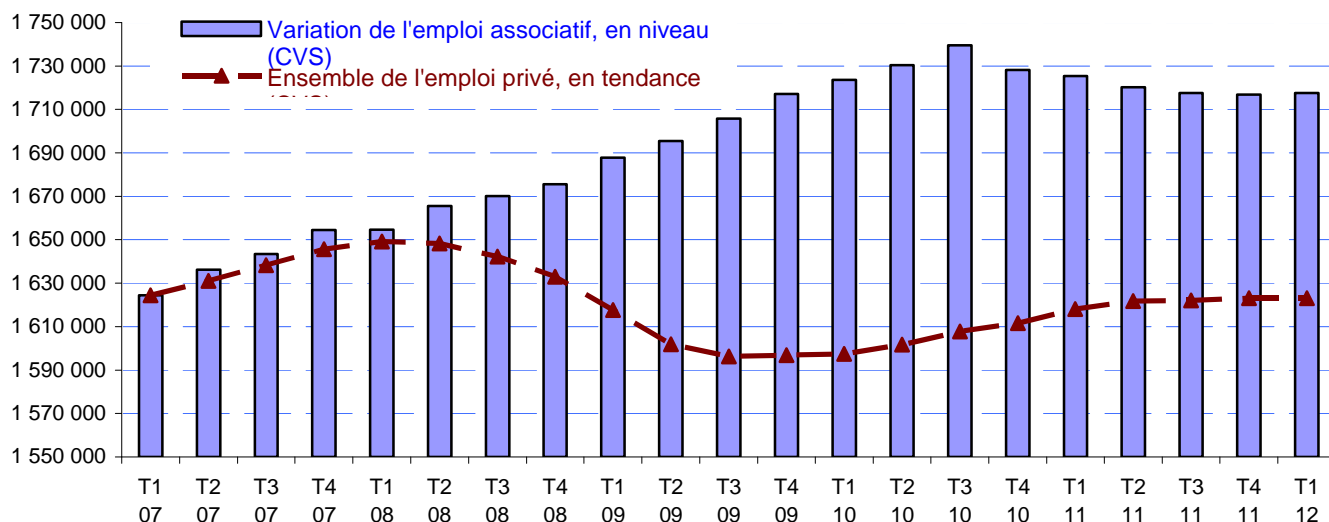
Ceci peut s'expliquer à la fois par les difficultés rencontrées par les associations et visibles par tous, n'incitant que modérément les « bâtisseurs associatifs » à se lancer, et par le calendrier électoral qui anesthésie bien des initiatives. En effet, beaucoup d'organismes tournent un peu au ralenti, dont les administrations. Et les citoyens sont moins attentifs à des sollicitations concernant la solidarité ; ce phénomène est en particulier bien connu depuis des décennies par les associations qui collectent de l'argent. On peut donc pronostiquer, pour le bilan des créations 2011-2012, une nouvelle baisse qui sera précisée et communiquée après l'été.

Par ailleurs, en référence aux estimations publiées dans l'édition du mois de janvier 2012, nous restons sur une estimation de l'ordre de 1.300.000 associations actives en France. Chiffre approximatif et prudent qui fait consensus aujourd'hui.

## II – L'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI ASSOCIATIF

### A - LA CONJONCTURE GÉNÉRALE AU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2012<sup>1</sup>

Le graphique suivant présente l'évolution de l'emploi associatif qui montre une croissance constante, jusqu'au 3<sup>ème</sup> trimestre 2010, suivie d'une chute assez nette, au cours du dernier trimestre 2010 (moins 0,7%), et des trois premiers trimestres 2011. Il est stable depuis deux trimestres consécutifs, soit depuis le début de l'année associative 2011-2012.



Source : ACOSS-URSSAF – Traitement Recherches & Solidarités. Lecture : L'évolution du nombre d'emplois de régime général est indiquée en niveau, selon un glissement trimestriel, corrigé des variations saisonnières. L'évolution de l'emploi privé est indiquée en tendance, selon une base identique à celle de l'emploi associatif, au premier trimestre 2007. L'ensemble du secteur associatif, y compris celui du régime agricole représente environ 1.800.000 emplois.

Entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2007 et le 3<sup>ème</sup> trimestre 2010, la croissance a été constante, et le secteur associatif a gagné plus de 115.000 emplois. Au cours de cette période, l'ensemble du secteur privé connaissait une chute sévère entre le 2<sup>ème</sup> trimestre 2008 et le 3<sup>ème</sup> trimestre 2009. La chute du secteur associatif est intervenue selon un effet retard, lié aux réserves du monde associatif, à la volonté de ses dirigeants de protéger l'emploi et les actions correspondantes, et aussi grâce aux emplois aidés.

En effet, pendant que le secteur privé se relevait un peu, le secteur associatif a connu son premier décrochage au dernier trimestre 2010 (octobre – novembre – décembre), soit lors de la rentrée annuelle de beaucoup d'associations. Cette baisse de 0,7% correspondait alors à la perte de l'ordre de 12.000 emplois. Elle a été constante, bien que plus faible, au cours des trois trimestres suivants, soit moins 0,1% au 1<sup>er</sup> trimestre 2011, moins 0,3% au 2<sup>ème</sup> trimestre, et moins 0,2% au 3<sup>ème</sup> trimestre.

La stabilisation est intervenue à partir du dernier trimestre 2011, et se confirme au 1<sup>er</sup> trimestre 2012, cette période correspondant à la nouvelle année associative 2011-2012. Ainsi, au bilan des quatre trimestres de l'année 2010-2011, qui restera dans les mémoires comme une année très difficile, le nombre d'emploi associatif a chuté d'environ 22.000 pour l'ensemble national.

<sup>1</sup> Nous sommes très heureux que la coopération établie avec la **direction des études, des statistiques et de la prévision de l'ACOSS**, depuis six années, ait permis que cet organisme soit le premier à publier les données conjoncturelles de l'emploi dans les associations. Ce secteur est ainsi désormais reconnu sur le champ statistique au regard de la place qu'il occupe dans la société. Voir l'Acoss Stat n° 151 – Juin 2012.

La masse salariale distribuée par le secteur associatif, y compris dans le secteur sous régime agricole est de l'ordre de 35 milliards d'euros par an. Elle a été pour la première fois en légère baisse au 3<sup>ème</sup> trimestre 2011. Elle augmente de 1,4% au 1<sup>er</sup> trimestre 2012, pendant que la masse salariale de l'ensemble du secteur privé augmente de 0,7%.

## B - UN REGARD SUR LES PRINCIPAUX SECTEURS ASSOCIATIFS

Le tableau suivant permet de voir que les différents secteurs du monde associatif n'ont pas vécu la dernière période de la même manière. Cette observation fine de l'évolution trimestrielle s'appuie sur une coopération régulière avec les services de l'ACOSS.

### Glissement trimestriel de l'emploi, exprimé en pourcentage, corrigé des variations saisonnières

Secteur d'activité	T1-2010	T2-2010	T3-2010	T4-2010	T1-2011	T2-2011	T3-2011	T4-2011	T1-2012
Enseignement	0,9%	-0,2%	0,3%	-0,4%	-0,1%	-0,4%	-0,2%	-0,2%	-0,5%
Culture	1,8%	1,2%	0,4%	-2,8%	0,4%	-1,0%	-1,2%	-1,2%	-2,3%
Sport	1,4%	1,3%	2,1%	-1,6%	-0,6%	-0,7%	-0,9%	-0,3%	1,2%
Médicosocial	0,5%	0,7%	0,7%	0,1%	-0,2%	0,4%	0,3%	0,3%	0,6%
Santé	0,2%	0,5%	0,3%	-0,2%	0,6%	-0,4%	0,0%	0,2%	-0,1%
Social sans hébergement	0,0%	0,1%	0,5%	-0,9%	0,1%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	0,1%
<i>Dont aide à domicile</i>	-0,7%	-0,2%	0,3%	-1,6%	-0,5%	-0,7%	-0,5%	-0,7%	-0,4%
<b>Total associations</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,5%</b>	<b>-0,7%</b>	<b>-0,1%</b>	<b>-0,3%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

Source : ACOSS-URSSAF – Traitement Recherches & Solidarités. Lecture : L'emploi associatif dans le secteur de l'enseignement a baissé de 0,5% entre le 4<sup>ème</sup> trimestre 2011 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2012. Il a augmenté de 1,2% dans le sport.

Lors du premier trimestre 2012, la stabilité générale de l'emploi associatif masque des différences fortes, notamment entre le secteur culturel qui a chuté de 2,3% et le secteur du sport qui a augmenté de 1,2%.

Sur une plus longue période, notamment depuis le dernier trimestre 2010, proportionnellement, le secteur de la culture a connu la plus forte baisse, ce qui représente près de 5.000 emplois. Viennent ensuite le secteur sportif, avec une chute de plus de 2.000 emplois, et celui de l'enseignement qui a perdu près de 3.900 emplois. Seuls, les secteurs de la santé et du domaine médicosocial enregistrent une évolution globalement positive, au cours de la période récente.

De son côté, le secteur social sans hébergement présente un retrait assez important, entre l'été 2010 et le début 2012. Ceci s'explique essentiellement par la chute du secteur de l'aide à domicile qui a connu une baisse constante de ses effectifs, depuis le début de l'année 2010. Au bilan, la perte d'emploi s'élève à près de 8.500 emplois, soit près de 5% de ses effectifs.

## C - UN REGARD DANS LES REGIONS<sup>2</sup>

La stabilité nationale, observée au 1<sup>er</sup> trimestre 2012, masque quelques différences significatives, entre les trois régions qui ont particulièrement souffert : Midi-Pyrénées (moins 0,4%), la Bourgogne (moins 0,3%) et la Haute Normandie (moins 0,3%), d'une part, et deux régions qui tirent leur épingle du jeu : la Franche Comté (plus 1%) et la Picardie (plus 0,5%).

<sup>2</sup> Comme chaque année, les chiffres clés de la vie associative et un focus sur le secteur sanitaire et social seront actualisés et publiés après l'été, pour chaque région, avec le soutien de l'Association des Régions de France et la Caisse des dépôts.

Sur une longue période, et notamment depuis l'automne 2010, six régions ont proportionnellement perdu davantage d'emplois. Selon un ordre décroissant : PACA, Languedoc-Roussillon, Haute-Normandie, Midi-Pyrénées, Lorraine et Centre. Inversement, quelques régions ont été relativement épargnées : Auvergne, Champagne-Ardenne, Franche Comté et Rhône-Alpes.

### III – LE MORAL DES DIRIGEANTS ASSOCIATIFS

L'équipe de Recherches & Solidarités a décidé de donner la parole aux dirigeants des associations, depuis plusieurs années : les résultats présentés ici sont issus de la dixième vague nationale<sup>3</sup>. Fin 2011, face aux difficultés rencontrées par les associations et au repli de l'emploi, est née l'idée d'enquêtes de conjoncture destinées à suivre de près ces évolutions.

#### Méthodologie :

Une enquête de conjoncture doit présenter trois caractéristiques : un échantillon significatif, notamment au regard des deux critères principaux que sont la taille des associations appréciée au regard de son budget et de ses ressources humaines (bénévoles et salariés éventuels) ; un échantillon représentatif, au regard de la réalité associative et de la diversité de ses secteurs d'activité, avec une pondération construite à cet effet ; un questionnement réalisé en un temps réduit, de telle manière qu'il n'y ait pas de biais liés à des événements d'actualité particuliers.

Cette enquête a été réalisée auprès de 985 responsables associatifs, au sein d'un panel comportant un peu plus de 4.000 références. Celui-ci est régulièrement renouvelé grâce aux invitations à répondre à l'enquête adressées par une trentaine de relais d'horizons différents : des services déconcentrés de l'Etat, des structures d'appui à la vie associative, des services de la vie associative d'une quinzaine de grandes villes, de conseils généraux et de conseils régionaux, plusieurs réseaux associatifs nationaux comme France Bénévolat, le réseau national des maisons des associations (RNMA), ainsi que des médias spécialisés comme Association Mode d'Emploi.

Elle s'est déroulée en ligne du 10 au 31 mai 2012. L'échantillon national représentatif a été constitué d'après la méthode des quotas appliquée aux variables « budget » et « secteur d'activité » de l'association.

Le mode de questionnement a été mis au point en concertation avec une quinzaine de membres du Comité d'experts (sociologues, universitaires, spécialistes des enquêtes, statisticiens, personnalités très impliquées dans la vie associative...). Il a été construit selon le rythme de la vie associative, avec deux enquêtes réalisées en décembre, pour permettre aux responsables d'indiquer comment s'est passée la rentrée de septembre et comment ils envisagent les mois suivants, et au mois de mai, pour qu'ils indiquent comment ils ont vécu les mois précédents et comment ils envisagent la rentrée de l'automne.

Le questionnaire a été conçu de manière à ne pas prendre trop de temps aux répondants, de manière à les conduire vers des réponses tranchées, et de manière à pouvoir être conduit deux fois par an (décembre et mai), sous forme de baromètre.

<sup>3</sup> Elles ont été prolongées par des enquêtes régionales (Poitou-Charentes, Pays de la Loire, Lorraine, Rhône-Alpes, en partenariat avec les CPCA régionales) et par des enquêtes départementales (Eure, Jura, Eure et Loir...).

## A – UN BAROMETRE PRECIEUX

Cette série d'enquêtes se met progressivement en place, et on voit tout l'intérêt de questions récurrentes, posées deux fois par an. Le tableau suivant permet de résumer l'opinion des responsables, au cours de cette année associative 2011-2012 : depuis la première enquête de décembre 2011 qui portait sur les derniers mois écoulés jusqu'à celle de mai 2012.

		En mai 2012	Rappel déc. 2011
Aujourd'hui	Situation générale de l'association (actions, missions, projets) bonne ou très bonne	68%	65%
	Situation financière de l'association bonne ou très bonne	60%	61%
	Situation du bénévolat (nombre, disponibilité, savoir-faire...) bonne ou très bonne	40%	44%
Pour les prochains mois	Situation de l'association (actions, missions...) estimée bonne ou très bonne	51%	52%
	Dirigeants associatifs optimistes pour leur association	66%	63%

Enquête R&S, Opinion des Responsables Associatifs. Décembre 2011 et mai 2012.

Il est très significatif de constater qu'en dépit d'une très légère dégradation de leur constat sur le plan financier, et d'un recul net dans le domaine des ressources humaines bénévoles (- 4 points), les responsables associatifs sont plus nombreux en mai 2012 qu'en décembre 2011, à indiquer que la situation générale de leur association est bonne ou très bonne (+ 3 points). Comme s'ils avaient adopté face à la crise, de nouveaux modes de fonctionnement et adapté au mieux le financement de leurs actions.

Pour les prochains mois, le pronostic est resté sensiblement le même : une moitié des responsables pensant que la situation de leur association sera bonne ou très bonne. En fait, en dépit d'un constat légèrement meilleur qu'en décembre 2011, les craintes pour demain restent fortes.

Et on notera une nouvelle fois ce décalage important, entre le pronostic très prudent pour le fonctionnement futur de l'association (stable autour de 50%), et un optimisme personnel plus affirmé (supérieur à 60% et en hausse de trois points). Sans doute la différence entre le dirigeant en charge de lourdes responsabilités, et le bénévole très volontaire, et peut être aussi la différence entre la réalité perçue et quelques rêves pour demain.

*Au-delà de ces repères constants qui seront désormais suivis chaque semestre, comment les responsables associatifs jugent-ils la situation aujourd'hui, quelles sont leurs perspectives pour demain et quel est leur état d'esprit ?*

*Comme chacun sait, le mouvement associatif est d'une grande diversité : par conséquent, un résultat général n'a de sens que s'il peut être décliné selon les trois critères qui nous semblent les plus déterminants<sup>4</sup>. Naturellement, le secteur d'activité dans lequel agit l'association est essentiel, et constitue la première série de résultats. Viennent ensuite deux critères que nous avons jugés utilement complémentaires dans cette présentation : d'une part, la taille appréciée selon que l'association agit exclusivement avec sa ressource humaine bénévole, ou selon qu'elle emploie jusqu'à 5 salariés, ou au-delà ; d'autre part, la taille appréciée en fonction du budget.*

<sup>4</sup> La robustesse de chaque segment a été vérifiée, selon chacun des trois critères. Les résultats ont été pondérés, pour donner à chacun des segments le poids correspondant à la réalité approchée par les enquêtes nationales réalisées par le Centre d'économie de la Sorbonne.

## B - COMMENT S'EST PASSE LE DEBUT DE L'ANNEE 2012 ?

Trois questions, désormais récurrentes, sont posées aux responsables associatifs, leur permettant de qualifier la situation générale de leur association, sa situation financière, et sa situation au regard de ses ressources bénévoles.

### 1 - Depuis le début de l'année 2012, comment jugez-vous la situation générale de votre association (actions, missions, projets) ?

		Très bonne	Bonne	Total « Bonne »	Difficile	Très difficile	Total « Difficile »	Non réponse	Total
Secteurs groupés	Culture	15%	49%	63%	22%	15%	37%	-	100%
	Loisirs – JEP (1)	9%	50%	59%	34%	7%	41%	-	100%
	Sanitaire et social (2)	11%	58%	69%	25%	6%	31%	-	100%
	Sport	12%	68%	79%	17%	4%	21%	-	100%
	Autres	8%	60%	68%	26%	5%	31%	1%	100%
Salariés	Pas de salariés	12%	57%	68%	24%	7%	31%	-	100%
	1 - 5 salariés	9%	62%	71%	22%	6%	28%	1%	100%
	Plus de 5 salariés	7%	54%	62%	29%	9%	38%	-	100%
Taille	Moins de 10 000 €	12%	56%	68%	24%	8%	32%	-	100%
	De 10 000 à 75 000 €	11%	61%	72%	21%	6%	27%	1%	100%
	Plus de 75 000 €	7%	57%	64%	29%	6%	35%	1%	100%
<b>Total</b>		<b>11%</b>	<b>58%</b>	<b>68%</b>	<b>24%</b>	<b>7%</b>	<b>31%</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>

Enquête R&S, Opinion des Responsables Associatifs - mai 2012. (1) Groupe comportant les associations de loisirs et d'éducation populaire. (2) Groupe comportant les associations humanitaires, du domaine de la santé et du secteur social.

La situation est jugée moins favorable parmi les grandes associations, le plus souvent employeurs. Les toute petites associations ne sont pas si épargnées, et comme souvent dans les résultats de nos enquêtes, ce sont les associations de taille moyenne qui tirent un peu mieux leur épingle du jeu. On observe aussi un grand écart entre le secteur du sport, dont près de 80% des responsables ont un sentiment positif, et celui des loisirs, de la jeunesse et de l'éducation populaire, sans que la taille joue vraiment un rôle car ces secteurs sont assez comparables de ce point de vue.

Lorsque 7% des responsables associatifs répondent que la situation de leur association est « *très difficile* », la projection nationale nous conduit à un nombre dépassant tout de même 90.000 organismes, ainsi en détresse.

#### DEPUIS FIN 2011 :

La proportion des répondants satisfaits est passée de 65% à 68%, mais avec des différences selon la taille, et une opinion un peu plus positive pour les plus grandes associations. Et selon les secteurs, avec une amélioration dans le domaine du sport et une dégradation dans celui des loisirs, de la jeunesse et de l'éducation populaire.



## 2 - Depuis le début de l'année 2012, comment jugez-vous la situation financière de votre association ?

		Très bonne	Bonne	Total « Bonne »	Difficile	Très difficile	Total "Difficile"	Non réponse	Total
Secteurs groupés	Culture	8%	36%	45%	37%	18%	55%	1%	100%
	Loisirs - JEP	11%	50%	61%	24%	15%	39%	-	100%
	Sanitaire et social	6%	50%	56%	32%	10%	42%	1%	100%
	Sport	12%	59%	70%	24%	3%	27%	2%	100%
	Autres	8%	55%	63%	27%	9%	36%	1%	100%
Salariés	Pas de salariés	11%	54%	65%	25%	9%	34%	1%	100%
	1 - 5 salariés	6%	43%	49%	37%	12%	49%	2%	100%
	Plus de 5 salariés	3%	38%	41%	43%	14%	57%	1%	100%
Taille	Moins de 10 000 €	11%	52%	63%	27%	9%	36%	1%	100%
	De 10 000 à 75 000 €	8%	52%	61%	28%	11%	39%	%	100%
	Plus de 75 000 €	4%	41%	45%	38%	16%	44%	1%	100%
<b>Total</b>		<b>9%</b>	<b>51%</b>	<b>60%</b>	<b>28%</b>	<b>11%</b>	<b>39%</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>

Enquête R&S, Opinion des Responsables Associatifs - mai 2012. (1) Groupe comportant les associations de loisirs et d'éducation populaire. (2) Groupe comportant les associations humanitaires, du domaine de la santé et du secteur social.

L'appréciation est plus nuancée sur la situation financière : le pourcentage de réponses positives va ainsi decrescendo en fonction de la taille des associations, depuis 65% lorsqu'il n'y a pas de charges salariales, jusqu'à 41% lorsqu'il y a plus de 5 salariés.

Le secteur est également un critère discriminant : 70% d'opinions positives dans le sport, et très peu de situations très difficiles (3%) ; peu de très bonnes situations (6%) dans le secteur sanitaire et social, et un bilan des réponses positives au-dessous de la moyenne (56% contre 60%) ; un cumul faible de réponses positives dans la culture (45%), assorti d'une importante proportion de situations jugées très difficiles (18%).

Les projections nationales permettent de dire que près de 150.000 associations connaissent des situations financières très difficiles. Parmi elles, on trouve près de 14.000 associations employant jusqu'à 5 salariés, et environ 7.000 associations employant plus de 5 salariés.

### DEPUIS FIN 2011 :

Par rapport au mois de décembre 2011 (61%), la proportion générale des réponses positives est restée sensiblement la même. Mais la situation s'est manifestement dégradée pour les associations employeurs, notamment celles qui disposent de plus de cinq salariés : 41% d'avis positifs contre 48% au mois de décembre 2011. Quant aux secteurs d'activité, le sport a gagné des réponses positives quand le secteur de la culture en a perdu.

### 3 - Depuis le début de l'année 2012, comment jugez-vous la situation de votre association, concernant le bénévolat (nombre, disponibilité, savoir-faire...) ?

		Très bonne	Bonne	Total « Bonne »	Difficile	Très difficile	Total "Difficile"	Non réponse	Total
Secteurs groupés	Culture	6%	36%	42%	39%	20%	58%	-	100%
	Loisirs - JEP	1%	40%	41%	39%	19%	58%	1%	100%
	Sanitaire et social	4%	41%	45%	40%	15%	55%	-	100%
	Sport	4%	33%	37%	52%	9%	61%	2%	100%
	Autres	3%	35%	38%	46%	14%	60%	1%	100%
Salariés	Pas de salariés	3%	34%	37%	46%	17%	63%	1%	100%
	1 - 5 salariés	3%	42%	45%	42%	12%	54%	1%	100%
	Plus de 5 salariés	10%	49%	59%	32%	7%	39%	1%	100%
Taille	Moins de 10 000 €	3%	35%	38%	43%	18%	61%	1%	100%
	De 10 000 à 75 000 €	5%	37%	41%	48%	10%	58%	1%	100%
	Plus de 75 000 €	6%	42%	48%	40%	11%	51%	1%	100%
<b>Total</b>		<b>4%</b>	<b>37%</b>	<b>40%</b>	<b>44%</b>	<b>15%</b>	<b>59%</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>

Enquête R&S, Opinion des Responsables Associatifs - mai 2012. (1) Groupe comportant les associations de loisirs et d'éducation populaire. (2) Groupe comportant les associations humanitaires, du domaine de la santé et du secteur social.

Sur ce sujet, le bilan est manifestement négatif : près de 60% des responsables connaissent une situation difficile (44%), voire très difficile (15%). Tous les secteurs sont touchés, d'une manière assez comparable. C'est en termes de taille que se fait véritablement la différence : les petites associations, le plus souvent sans salarié et ne pouvant donc compter que sur leur ressource humaine bénévole, sont logiquement plus affectées.

Si 15% des responsables indiquent que leur association est dans une situation très difficile, au regard du bénévolat, cela représente près de 200.000 associations en France. Nous avons par ailleurs démontré que la proportion des Français engagés bénévolement dans une association n'avait pratiquement pas évolué entre 2002 et 2010, soit aujourd'hui entre 11 et 12 millions de personnes. Et pendant cette période, la progression du nombre d'associations a été de l'ordre de 20%.<sup>5</sup>

#### DEPUIS FIN 2011 :

C'est le seul indicateur dont les résultats se dégradent, depuis décembre 2011 : la proportion des responsables satisfaits est ainsi tombée de 44% à 40%. Est-ce un phénomène durable ou un effet saisonnier, certains bénévoles très déterminés à la rentrée de l'automne pouvant avoir ralenti, voire abandonné leur action dans le courant de l'année associative ? Il est possible que cette dernière explication soit la bonne, dans la mesure où le secteur social semble un peu protégé, ne connaissant pas cette dégradation en cours d'année. Peut-être compte tenu de l'action particulièrement nécessaire en ce moment des bénévoles engagés dans ce domaine.

En fait, et c'est bien ici la caractéristique des responsables associatifs, ils sont volontaires en dépit des difficultés : ainsi, avec 60% d'avis favorables, concernant la situation financière de leur association, et seulement 40%, concernant la ressource humaine bénévole, ils sont tout de même 68% à émettre un avis favorable sur sa situation générale.

<sup>5</sup> Voir l'article [La participation des Français à la vie associative en 2010](#), 9 février 2012.

## C – QUEL AVENIR A COURT TERME ?

Les responsables associatifs étaient invités à répondre à plusieurs questions concernant leur pronostic quant à l'avenir de leur association, au cours des prochains mois.

### 1 - Comment voyez-vous la situation de votre association (actions, missions...) au cours des prochains mois ?

		Très bonne	Bonne	Total "Bonne"	Difficile	Très difficile	Total "Difficile"	Non réponse	Total
Secteurs groupés	Culture	7%	40%	47%	46%	7%	53%	-	100%
	Loisirs - JEP	5%	44%	50%	38%	9%	47%	2%	100%
	Sanitaire et social	3%	51%	54%	37%	5%	42%	4%	100%
	Sport	5%	47%	52%	46%	2%	48%	-	100%
	Autres	1%	51%	52%	44%	3%	47%	1%	100%
Salariés	Pas de salariés	4%	49%	53%	40%	5%	45%	2%	100%
	1 - 5 salariés	4%	43%	47%	47%	5%	52%	1%	100%
	Plus de 5 salariés	3%	36%	39%	58%	3%	61%	-	100%
Taille	Moins de 10 000 €	5%	47%	52%	41%	5%	46%	2%	100%
	De 10 000 à 75 000 €	4%	51%	55%	40%	4%	44%	-	100%
	Plus de 75 000 €	1%	38%	39%	54%	5%	59%	1%	100%
<b>Total</b>		<b>4%</b>	<b>47%</b>	<b>51%</b>	<b>43%</b>	<b>5%</b>	<b>48%</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>

Enquête R&S, Opinion des Responsables Associatifs - mai 2012. (1) Groupe comportant les associations de loisirs et d'éducation populaire. (2) Groupe comportant les associations humanitaires, du domaine de la santé et du secteur social.

Pour les mois qui viennent, et tout particulièrement pour la rentrée de l'automne, on passe tout juste la barre des 50% de pronostics positifs. On notera toutefois que les responsables très pessimistes sont assez peu nombreux (5% en moyenne).

Les différences sont assez faibles, depuis un secteur sanitaire et social se détachant un peu (54%), jusqu'au secteur culturel un peu en retrait (47%). Les réponses dans ce dernier secteur sont très tranchées, avec davantage de responsables très optimistes (7% contre 4% en moyenne), et davantage de responsables très pessimistes (7% contre 5%). L'optimisme faiblit avec la présence de salariés dans l'association, et les craintes que peuvent avoir les dirigeants sur les financements à venir : 47% d'entre eux sont confiants pour demain, dans les associations employant entre 1 et 5 salariés, et ils ne sont que 39% dans ce cas, pour les associations de plus de 5 salariés.

#### DEPUIS FIN 2011 :

Globalement, cette proportion de l'ordre de 50% de responsables optimistes est restée sensiblement la même entre l'enquête du mois de décembre 2011 et celle du mois de mai 2012. Pour autant, elle s'est un peu dégradée dans les plus petites associations, en lien avec les préoccupations quant à la ressource bénévole qui leur est indispensable.

#### Du pronostic à la réalité

Lorsque l'on rapproche les pronostics enregistrés au mois de décembre et la réalité vécue depuis, on constate un décalage assez net : les responsables n'étaient que 52% à se dire confiants pour le premier semestre 2012, et ils sont 68% à indiquer qu'il a été globalement positif. Ce décalage est plus faible dans le secteur des loisirs, de la jeunesse et de l'éducation populaire, et il est plus fort parmi les associations employeurs. Comme si elles avaient su trouver des solutions aux difficultés qu'elles craignaient pour le début de l'année 2012.

## 2 - Si vous avez des sujets d'inquiétude, lesquels vous semblent les plus importants pour les prochains mois ? Plusieurs réponses possibles

	Secteurs groupés					Salariés			Taille (budget en €)			Total
	Culture	Loisirs - JEP	Sanitaire et social	Sport	Autres	Aucun	1 - 5	5 et +	< 10 000	10 000 - 75 000	75 000 et +	
Les ressources humaines bénévoles disponibles	64%	62%	62%	68%	64%	70%	57%	29%	69%	66%	45%	64%
Le renouvellement des dirigeants bénévoles	49%	57%	46%	62%	51%	56%	50%	38%	55%	54%	49%	54%
Motivation et investissement des dirigeants	30%	41%	24%	41%	31%	38%	27%	15%	39%	28%	23%	34%
Les ressources humaines salariées, le cas échéant	11%	11%	10%	8%	9%	-	24%	29%	4%	13%	26%	9%
La situation financière	49%	38%	42%	32%	37%	32%	56%	63%	33%	42%	61%	39%
Les moyens matériels (dont locaux)	34%	30%	25%	27%	20%	25%	31%	26%	27%	28%	24%	27%
La diminution du nombre d'adhérents	26%	28%	29%	28%	34%	33%	21%	9%	35%	23%	16%	29%
Les relations avec les collectivités territoriales	30%	26%	30%	14%	22%	22%	27%	29%	23%	23%	27%	24%
Les relations avec les services de l'Etat	15%	18%	22%	8%	13%	11%	20%	29%	10%	17%	23%	14%
L'évolution des politiques publiques	19%	28%	31%	24%	22%	20%	32%	47%	20%	26%	41%	25%
Relations avec les partenaires privés dont les entreprises	4%	13%	11%	15%	8%	9%	14%	10%	9%	11%	13%	10%
La concurrence éventuelle avec le secteur privé lucratif	6%	9%	9%	5%	13%	6%	11%	22%	6%	11%	15%	8%

Enquête R&S, Opinion des Responsables Associatifs - mai 2012. (1) Groupe comportant les associations de loisirs et d'éducation populaire. (2) Groupe comportant les associations humanitaires, du domaine de la santé et du secteur social.

Trois items attirent l'attention par l'importance des choix des responsables associatifs : ils concernent le bénévolat, avec la disponibilité de la ressource (64%), le renouvellement des dirigeants bénévoles (54%) et la motivation et l'investissement des dirigeants (34%). Ces sujets d'inquiétude sont plus forts parmi les associations ne disposant pas de salariés, et nettement plus importants dans le secteur sportif.

Les questions financières préoccupent un peu moins au plan général (39%), mais elles sont en tête dans les plus grandes associations, le plus souvent employeurs. Elles sont plus prégnantes également dans le domaine de la culture. La diminution du nombre des adhérents préoccupe près de 30% des responsables associatifs, et ce d'autant plus que l'association est de petite taille. Les relations avec les collectivités locales constituent une préoccupation pour 30% des responsables de la culture et des responsables du secteur sanitaire et social. Comme nous l'avons constaté dans ce dernier secteur, la concurrence avec le secteur privé lucratif est un vrai souci pour les grandes associations, notamment dans l'aide à domicile, la petite enfance et le secteur des personnes âgées.<sup>6</sup>

Parmi les sujets d'inquiétude, l'évolution des politiques publiques préoccupe un quart des répondants, en moyenne, avec des résultats supérieurs dans le secteur sanitaire et social, et très supérieurs dans les plus grandes associations employeurs (47%).<sup>7</sup>

<sup>6</sup> [Fiches CNAR 2011](#) publiées par l'UNIOPSS, avec le concours de Recherches & Solidarités.

<sup>7</sup> Précisons que cette enquête a été lancée le 10 mai 2012, postérieurement à l'élection présidentielle.

### 3 - Si votre association emploie un ou plusieurs salariés, comment envisagez-vous les mois à venir, notamment lors de la rentrée de septembre ?

	1 - 5 salariés	Plus de 5 salariés
Avec une augmentation du nombre des salariés	7%	10%
Avec un effectif salarié constant	71%	67%
Avec un effectif qui devra être réduit	15%	16%
Non réponse	7%	6%
Total	100%	100%

Enquête R&S, Opinion des Responsables Associatifs - mai 2012.

Quelle que soit la taille de l'association, on constate une proportion équivalente de responsables dans l'impossibilité de répondre à la question (6-7%) et de responsables prédisant une réduction des effectifs (15-16%). La différence se fait sur les augmentations du nombre de salariés, un peu plus fréquemment imaginées dans les associations de plus de 5 salariés.

### 4 - Si votre association n'emploie pas de salarié, c'est essentiellement : *Plusieurs réponses possibles*

Par choix mûrement réfléchi par l'équipe dirigeante	18%
Parce que l'association fonctionne bien grâce à ses bénévoles	49%
Par manque de moyens financiers	46%
Par crainte des démarches administratives	11%
Par crainte des responsabilités d'employeur	11%
Parce qu'au sein de l'association, vous ne sauriez pas qui pourrait manager ce(s) salarié(s)	9%
Par crainte de ne pas pouvoir pérenniser cet ou ces emplois	31%

Enquête R&S, Opinion des Responsables Associatifs - mai 2012. (1) Groupe comportant les associations de loisirs et d'éducation populaire. (2) Groupe comportant les associations humanitaires, du domaine de la santé et du secteur social.

Cette question était posée pour la première fois, fruit d'une réflexion menée avec l'un de nos partenaires. Il est en effet important d'observer, parmi les associations non employeurs, la proportion de celles qui sont dans cette situation par choix, environ 55%, et celles qui le sont par défaut. Parmi ces dernières, l'incapacité financière domine largement (46%). Pour autant, la crainte de ne pas pouvoir pérenniser l'emploi n'est pas très loin (31%), ces deux items se cumulant très largement.

## 5 - Envisagez-vous de nouveaux projets – ou une extension de vos activités actuelles – au cours des prochains mois ?

		Oui, certainement	Oui, peut-être	Probablement pas	Non	Au contraire, une réduction de vos activités	Vous n'avez pas assez d'éléments pour répondre	Non réponse	Total
Secteurs groupés	Culture	25%	41%	18%	9%	2%	4%	-	100%
	Loisirs - JEP	25%	31%	17%	18%	3%	3%	3%	100%
	Sanitaire et social	36%	25%	20%	11%	4%	2%	2%	100%
	Sport	23%	29%	25%	16%	4%	2%	1%	100%
	Autres	33%	34%	18%	9%	3%	2%	1%	100%
Salariés	Pas de salariés	26%	32%	21%	14%	3%	3%	1%	100%
	1 - 5 salariés	36%	31%	17%	10%	3%	3%	-	100%
	Plus de 5 salariés	34%	41%	12%	9%	3%	1%	-	100%
Taille	Moins de 10 000 €	27%	29%	21%	15%	3%	3%	2%	100%
	De 10 000 à 75 000 €	27%	38%	20%	11%	3%	1%	%	100%
	Plus de 75 000 €	34%	34%	16%	10%	4%	2%	-	100%
<b>Total</b>		<b>28%</b>	<b>32%</b>	<b>20%</b>	<b>13%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>

Enquête R&S, Opinion des Responsables Associatifs - mai 2012. (1) Groupe comportant les associations de loisirs et d'éducation populaire. (2) Groupe comportant les associations humanitaires, du domaine de la santé et du secteur social.

En dépit des difficultés rencontrées et des craintes pour l'avenir, 28% des responsables envisagent « certainement » de nouveaux projets ou une extension de l'activité de leur association. Dans le secteur sanitaire et social, cette proportion est nettement au-dessus de celle des autres secteurs, pour répondre aux besoins et aux attentes des bénéficiaires.

Si l'on fait masse des réponses aux deux premiers items, on parvient à une proportion de 60% de réponses positives, signe d'un dynamisme fort et d'une volonté d'aller de l'avant. Constat allant dans le même sens : peu nombreux sont les responsables qui envisagent au contraire une réduction des activités de l'association, et peu nombreux sont aussi ceux qui n'ont pas assez d'éléments pour répondre ou qui ne répondent pas.

Les responsables du secteur des loisirs, de la jeunesse et de l'éducation populaire, et plus encore ceux du sport, semblent plus circonspects quant aux projets nouveaux.

## D – ET VOUS EN TANT QUE DIRIGEANT ?

Même si le responsable fait corps avec son association, il dépasse sa situation et les difficultés éventuelles qu'elle connaît, lorsqu'on lui demande de parler un peu de lui. C'est ainsi que deux questions leur permettaient de s'exprimer successivement sur leurs satisfactions personnelles, dans le cadre de leur engagement, et sur leur optimisme personnel.

### Les satisfactions personnelles que vous ressentez dans votre engagement associatif sont-elles aujourd'hui ?

		Très fortes	Fortes	Total "Fortes"	Faibles	Très faibles	Total "Faibles"	Non réponse	Total
Secteurs groupés	Culture	12%	60%	72%	20%	6%	26%	2%	100%
	Loisirs - JEP	8%	44%	52%	40%	5%	45%	4%	100%
	Sanitaire et social	17%	59%	76%	13%	3%	16%	8%	100%
	Sport	6%	57%	63%	31%	2%	33%	5%	100%
	Autres	7%	63%	70%	25%	1%	26%	5%	100%
Salariés	Pas de salariés	8%	55%	62%	30%	3%	33%	4%	100%
	1 - 5 salariés	13%	61%	74%	18%	3%	21%	5%	100%
	Plus de 5 salariés	10%	72%	82%	12%		12%	6%	100%
Taille	Moins de 10 000 €	8%	54%	62%	30%	3%	33%	4%	100%
	De 10 000 à 75 000 €	11%	61%	72%	20%	2%	22%	6%	100%
	Plus de 75 000 €	11%	61%	72%	18%	3%	21%	7%	100%
<b>Total</b>		<b>9%</b>	<b>57%</b>	<b>66%</b>	<b>26%</b>	<b>3%</b>	<b>29%</b>	<b>5%</b>	<b>100%</b>

Enquête R&S, Opinion des Responsables Associatifs - mai 2012. (1) Groupe comportant les associations de loisirs et d'éducation populaire. (2) Groupe comportant les associations humanitaires, du domaine de la santé et du secteur social.

Certes, moins de 10% des responsables ressentent de très fortes satisfactions dans leur engagement associatif : mais cette proportion varie de 6% dans le sport à 17% dans le secteur sanitaire et social et la différence est considérable.

Deux responsables sur trois ressentent au bilan de fortes satisfactions. C'est dans secteur des loisirs, de la jeunesse et de l'éducation populaire que ce bilan est le plus limité (52%), et dans la culture (72%) et le secteur social (76%) qu'il est le plus significatif. On notera toutefois que les responsables de la culture sont proportionnellement les plus nombreux (6%) à indiquer que leurs satisfactions sont très faibles, et que ceux qui agissent dans le secteur social sont proportionnellement les plus nombreux (8%) à ne pas se prononcer. On pressent ici les résistances de la part de certains à s'avouer que l'engagement bénévole ne comporte pas que des sacrifices et peut apporter des satisfactions personnelles.

D'une manière significative, la corrélation se vérifie entre la taille des associations et la proportion des responsables qui ressentent de fortes satisfactions, de 62% dans les plus petites, jusqu'à 82% dans les plus grandes. On pourrait être un peu surpris, surtout lorsqu'on se rappelle que les difficultés croissent aussi avec la taille des associations : en fait, ce sont ici des dirigeants qui répondent à cette enquête, et on peut supposer que leurs satisfactions correspondent aux responsabilités qu'ils peuvent exercer, et qu'ils trouvent plus leur compte dans les grandes associations que dans les plus petites.

## 2 - Pour son association, le dirigeant que vous êtes, se sent-il pour les prochains mois ?

		Optimiste	Plutôt optimiste	Total « Optimiste »	Plutôt pessimiste	Pessimiste	Total « Pessimiste »	Non réponse	Total
Secteurs groupés	Culture	9%	57%	66%	29%	4%	33%	1%	100%
	Loisirs - JEP	7%	48%	54%	37%	4%	41%	5%	100%
	Sanitaire et social	12%	60%	72%	23%	4%	27%	2%	100%
	Sport	14%	57%	71%	26%	3%	29%	%	100%
	Autres	13%	53%	67%	29%	2%	31%	3%	100%
Salariés	Pas de salariés	13%	54%	66%	28%	3%	31%	2%	100%
	1 - 5 salariés	8%	58%	66%	30%	3%	33%	1%	100%
	Plus de 5 salariés	7%	54%	62%	34%	3%	37%	1%	100%
Taille	Moins de 10 000 €	11%	53%	64%	30%	3%	33%	3%	100%
	De 10 000 à 75 000 €	13%	60%	73%	23%	3%	26%	1%	100%
	Plus de 75 000 €	10%	52%	62%	33%	2%	35%	2%	100%
<b>Total</b>		<b>11%</b>	<b>55%</b>	<b>66%</b>	<b>29%</b>	<b>3%</b>	<b>32%</b>	<b>2%</b>	<b>100%</b>

Enquête R&S, Opinion des Responsables Associatifs - mai 2012. (1) Groupe comportant les associations de loisirs et d'éducation populaire. (2) Groupe comportant les associations humanitaires, du domaine de la santé et du secteur social.

Lorsqu'une personne décide de s'engager bénévolement, a fortiori pour assumer la responsabilité d'une association, c'est forcément parce qu'elle croit qu'il y a des choses à faire, des projets à construire et des résultats à espérer : on ne sera donc pas étonné de l'optimisme assez largement partagé, par les deux tiers des dirigeants. Ce constat est d'autant plus significatif dans une période au cours de laquelle beaucoup de Français doutent.

### DEPUIS FIN 2011 :

La proportion des responsables optimistes a gagné trois points, entre le mois de décembre 2011 et le mois de mai 2012 : il est possible que cela s'explique par l'actualité récente, et aussi parce que les choses ne se sont pas passées aussi mal qu'annoncé.

Les mouvements observés d'un secteur à l'autre ne sont pas homogènes. Retenons ainsi que la proportion d'optimistes baisse un peu dans le secteur de la culture et dans celui des loisirs, de la jeunesse et de l'éducation populaire, pendant qu'elle monte dans les secteurs du sport et du social. De même, elle faiblit un peu parmi les dirigeants des plus petites associations, quand elle monte dans les plus grandes.

### RECHERCHES & SOLIDARITES, un réseau d'experts au service de toutes les formes de solidarités.

Association sans but lucratif, R&S s'est donné pour objectif d'apporter aux acteurs et aux décideurs les informations les plus récentes, avec une préoccupation de complémentarité intelligente par rapport aux travaux qui sont menés et publiés par ailleurs.

Elle s'appuie sur des données provenant d'organismes officiels et sur ses enquêtes annuelles pour produire des publications nationales, régionales et départementales qui sont en libre accès sur [www.recherches-solidarites.org](http://www.recherches-solidarites.org). R&S réalise également, en lien avec des partenaires de plus en plus nombreux (réseaux associatifs, services déconcentrés de l'Etat, conseils généraux, associations nationales...) des travaux spécifiques sur le bénévolat, la vie associative ou le don d'argent.