

Impact du DLA

Développement du nombre et de la qualité des emplois créés

Synthèse de l'étude « Mesure d'impacts du DLA 2010 »

Une enquête* menée en 2010 auprès d'un échantillon de 300 structures accompagnées par le DLA a mesuré la capacité du dispositif à consolider économiquement les structures et à développer et pérenniser leurs emplois. Entre le premier diagnostic réalisé en 2008 et la situation des structures deux ans après, des changements significatifs sont observés qui confirment les impacts positifs du DLA.

■ Le DLA a contribué de façon significative à la création d'emplois et à l'amélioration de leur qualité

Le nombre d'emplois dans les structures accompagnées par le DLA progresse annuellement de 5%, soit deux fois plus rapidement que l'augmentation moyenne de l'emploi salarié dans les associations observées au niveau national sur la période. Cette progression est surtout le fait des petites (moins de 5 salariés) et moyennes (moins de 10 salariés) structures.

L'augmentation du nombre d'emplois s'est accompagnée d'une amélioration de leur qualité :

- le volume de travail observé dans près de la moitié des structures, a augmenté à un rythme annuel de 7,5%
- la part des CDI dans l'emploi total a augmenté dans 40% des structures accompagnées
- les emplois sont **consolidés** (le recours aux emplois aidés a diminué de 25%)

■ Le DLA a favorisé la croissance des structures et renforcé leur modèle économique

Les structures accompagnées touchent un **plus grand nombre de bénéficiaires** (+20%), signe d'un **développement significatif de leurs activités** et d'un meilleur ancrage sur leur territoire. Cette croissance s'accompagne d'une amélioration des principaux indicateurs financiers : le résultat d'exploitation est en hausse pour la moitié de l'échantillon, l'amélioration de la structure financière pour près de 60 %.

■ Le DLA a concouru à l'élargissement du partenariat, notamment privé

Le nombre des partenaires financiers des structures est en nette progression : 30% des structures ont élargi leur tour de table à 1 ou plusieurs **nouveaux partenaires publics**.

Le nombre d'associations bénéficiaires du DLA ayant développé un **partenariat avec le secteur privé** a **progressé de 31%** en 2 ans.

Après l'accompagnement DLA, les structures bénéficient d'une plus grande **visibilité** et **stabilité**, mais aussi d'une plus grande **confiance** de la part des financeurs. L'accompagnement a permis de renforcer leur ancrage sur leurs territoires.

■ Le DLA a favorisé une amélioration de la gouvernance

L'accompagnement a conduit à réinterroger et actualiser plus régulièrement le projet associatif et à améliorer la gouvernance des structures.

Avec le soutien de

■ Le DLA a amélioré la performance des outils de gestion

L'étude prouve que le DLA favorise la mise en place de comptabilités fiables et d'outils de gestion contribuant au pilotage des structures, et améliore la qualité des outils déjà existants. Après l'accompagnement, les associations sont plus nombreuses à utiliser un tableau de bord, une comptabilité analytique et un prévisionnel de trésorerie ; ces outils sont de meilleure qualité.

A noter également que ce sont les structures les plus en difficulté au moment de l'accompagnement qui connaissent la plus nette amélioration de situation. Pour ces structures fragiles, le DLA a un impact important en termes de consolidation du modèle économique et de mobilisation de nouveaux partenaires.

■ Des besoins variables et un impact différent selon les grands types de structures accompagnées par les DLA

Type de structures	Principaux secteurs représentés	Caractéristiques / besoins d'accompagnement	Impacts du DLA
Structures mono employeuses 16%	Culture Insertion (ACI) Environnement Sport	Très peu de financeurs publics, très utilisatrices de contrats aidés Forts besoins d'accompagnement à la gestion et au fonctionnement	Professionnalisation Fiabilisation des outils financiers Amélioration du fonctionnement général La moitié a consolidé ses emplois, l'autre moitié a doublé ses effectifs (passage de 1 à 2 salariés)
Très petites structures (1 à 4 ETP) 17%	Culture Insertion (ACI) Famille, enfance, jeunesse Sport	Fragiles sur les aspects de qualification d'emploi (peu de CDI, contrats aidés), d'outils de gestion et de modèle économique	Amélioration des outils de gestion et du fonctionnement général Plus de la moitié (54 %) a augmenté son nombre d'ETP et 29 % a pu consolider ses emplois
Petites structures (2 à 10 ETP) 22%	Famille, enfance, jeunesse Culture Insertion	Bonne assise financière, mais fragiles sur leur modèle économique. Plusieurs financeurs publics Fort taux de CDI	Amélioration des outils, du fonctionnement général. Consolidation de l'emploi et du modèle économique. Plus de la moitié (51 %) a augmenté son nombre d'ETP et 12 % a pu consolider ses emplois.
Moyennes structures (entre 5 et 20 ETP) 21%	Insertion Famille, enfance, jeunesse Education	Structures gestionnaires, peu dépendantes des contrats aidés, mais avec un modèle économique fragile et une assise financière à consolider	Amélioration des outils, du fonctionnement général, consolidation des emplois et du modèle économique Plus de la moitié (56 %) a augmenté son nombre d'ETP et 15 % a pu consolider ses emplois.
Grosses structures (+ de 20 ETP) 24%	Insertion SAP	Très gestionnaires, véritables partenaires des politiques publiques et très dépendantes des financeurs Structures fragiles sur la rentabilité d'exploitation, l'assise financière et la qualification de leurs emplois	Amélioration des outils, du fonctionnement général, de la consolidation des emplois et du modèle économique Plus de la moitié (52 %) a augmenté son nombre d'ETP et 10 % a pu consolider ses emplois, alors même qu'elles ne voient pas reconduites les aides aux emplois hors IAE dont elles bénéficiaient.

* **Enquête I** Enquête menée dans le cadre de l'étude « Mesure d'impacts du DLA 2010 » réalisée en novembre 2010 par l'Avise, le Cnar Financement (France Active), en partenariat avec la CPCA et avec l'appui méthodologique de Viviane Tchernogog, CNRS/CES. Etude téléchargeable sur <http://www.avise.org/dla>.

Echantillon I Les résultats portent sur des structures accompagnées en 2008 et début 2009 puis analysées en 2010. 75% d'entre elles sont des associations et 25 % des structures d'insertion par l'activité économique. Elles emploient plus de 7 000 salariés et plus de la moitié d'entre elles ont moins de 10 salariés. Les secteurs Insertion / Emploi et Culture sont les plus représentés dans l'échantillon. Pour plus de la moitié de l'échantillon, l'accompagnement DLA a porté sur l'appui au projet et la stratégie de consolidation.